

OSBCU 2022 Bargaining Update #8



**Education Workers
Together**

**Les travailleurs
de l'éducation,
solidaires**

CUPE-SCFP

August 2 , 2022

The CUPE-OSBCU central bargaining committee presented a full package of bargaining proposals to trustees' and the provincial government's negotiators in an effort to push the Ford government to get a fair deal done before September.

These workers' proposals for Student Success and Good Jobs, if accepted, would:

- 1. Guarantee increased services for students;**
- 2. Protect service levels against cuts;**
- 3. Solve school boards' worker retention and recruitment problems;**
- 4. Increase government funding for children's education after 10 years of real cuts.**

**In solidarity,
Your OSBCU CSCSO Bargaining Committee**

This is what we're proposing:

You can access a copy of the summary using this [link](#)

- Wage increases of \$3.25 per hour in each year of the collective agreement
- Pay casual and temporary employees the same rate as permanent employees

- Require each school board to have a minimum staffing complement and limit boards' ability to cut staffing levels and the services provided to students
- Guarantee a Designated Early Childhood Educator is assigned to every Kindergarten class
- Funding to create new jobs to enhance the services provided to students
- Establish minimum weekly hours of work for full-time education worker jobs
- Establish minimum standards on vacation, leaves of absence, and other conditions of employment
- Funding increases to allow for improvements to benefits
- Paid prep time for employees whose core duties are directly related to student/learner instruction
- Violence prevention training and recommendations to prevent violence in schools

The package of Proposals for Student Success and Good Jobs reflects your and your coworkers priorities as expressed in the CUPE-OSBCU bargaining survey that had 11,000 respondents in March 2021. You can access the full package on the [OSBCU website](#)

Should you have any questions about the Central Bargaining Proposals please contact:

- Area 1 (Windsor, Sarnia, London, Kitchener) - [Joe Tigani](#)
- Area 2 (Niagara, Guelph, Owen Sound, Hamilton & Halton) - [Keith Levere](#)
- Area 3 (Peel, Toronto, York) - [Todd Canning](#)
- Area 4 (Durham, Peterborough, Barrie) - [Laurie Lucciola](#)
- Area 5 (Belleville, Kingston, Brockville, Cornwall, Ottawa, Renfrew, Pembroke) - [Liz James](#)
- Area 6 (Timmins, North Bay, Sault Ste Marie, Sudbury) - [Mike Galipeau](#)
- Area 7 (Thunder Bay, Kenora, Fort Frances) - [Devin Klassen](#)

General Questions - [Laura Walton](#) or [Rod McGee](#)

Négociation du CSCSO 2022 – Mise à jour n° 8



**Education Workers
Together**

**Les travailleurs
de l'éducation,
solidaires**

2 août 2022

Le comité central de négociation du SCFP-CSCSO a présenté un ensemble complet de propositions de négociation aux syndicats et aux négociateurs du gouvernement provincial dans le but de pousser le gouvernement Ford à conclure une entente équitable avant septembre.

Les propositions de ces travailleurs pour la réussite des étudiants et les bons emplois, si elles sont acceptées, :

- 1. Garantir des services accrus aux étudiants ;**
- 2. Protéger les niveaux de service contre les coupures ;**
- 3. Régler les problèmes de rétention et de recrutement de la main-d'œuvre des commissions scolaires; et**
- 4. Augmenter le financement public pour l'éducation des enfants après 10 ans de véritables coupures.**

Lisez les propositions sur le site Web CSCSO.ca maintenant.

**En solidarité,
Votre comité de négociation OSBCU CSCSO**

Voici ce que nous proposons :

Vous pouvez accéder à une copie du résumé en utilisant ce [lien](#)

- Augmentations salariales de 3,25 \$ de l'heure à chaque année de la convention collective
- Rémunérer les employés occasionnels et temporaires au même taux que les employés permanents
- Exiger que chaque conseil scolaire ait un effectif minimum et limiter la capacité des conseils à réduire les niveaux de personnel et les services offerts aux élèves
- Garantir qu'un éducateur de la petite enfance désigné est affecté à chaque classe de maternelle
- Financement pour créer de nouveaux emplois afin d'améliorer les services offerts aux étudiants
- Établir des heures de travail hebdomadaires minimales pour les emplois de travailleurs de l'éducation à temps plein
- Établir des normes minimales en matière de vacances, de congés autorisés et d'autres conditions d'emploi
- Le financement augmente pour permettre l'amélioration des prestations
- Temps de préparation rémunéré pour les employés dont les tâches principales sont directement liées à l'enseignement des étudiants/apprenants
- Formation à la prévention de la violence et recommandations pour prévenir la violence à l'école

La trousse de propositions pour la réussite des étudiants et de bons emplois reflète vos priorités et celles de vos collègues telles qu'exprimées dans le sondage sur la négociation SCFP-CSCSO qui a réuni 11 000 répondants en mars 2021. Vous pouvez accéder à la trousse complète sur le site [Web de le CSCSO](#)

Si vous avez des questions concernant ces informations, veuillez contacter Vice-président francophone [Christine Couture](#)